

铜仁职业技术学院“双高计划”建设 简 报

2020 年第 11 期

双高办

2020 年 12 月 18 日

铜仁职业技术学院完成 2020 年“双高计划”建设项目任务 检查

按照“双高计划”建设推进工作安排表，12 月 15 日-12 月 17 日，我院在行政楼三楼会议室和农学院五楼会议室分别召开“双高计划”建设项目汇报会，并对各项目完成材料进行检查。本次会议根据“双高计划”建设 11 项任务，由任务负责人针对项目的完成情况、经费使用情况、主要成绩、标志性成果、困难与问题和下一步工作计划做出具体汇报，学院主要领导张命华院长、杨海英副书记、晏龙强副院长等责任领导与各部门负责人、双高办全体成员与项目组成员出席会议。具体情况如下：

一、加强党的建设

本项目的 3 个建设任务、5 个任务目标全部完成。在本年度，党建工作制度得到完善、抗疫教材引入课堂、“课程思政”教学比武活动得到开展、“以群建党”引领党建示范并且着重谋划、积极开展易

班线上线下培训和活动。在本年度工作中，进一步强化了班子建设，推进了“名师工程”，搭建了优质育人平台，实现了样板辐射，建设了党建品牌，顾昌华教授荣获“2019 年全国教书育人楷模”、赵会芳教授荣获“2019 年度贵州省三八红旗手”称号、侯彦双副教授主持的国家级侯彦双评茶技能大师工作室项目通过验收，易班荣获 2019 年度贵州省“优秀易班工作站”称号，易班工作案例选入“2019 年度全国易班共建优秀案例”，农学院党总支获评“全省脱贫攻坚先进组织”，在人民网等媒体刊登党建相关文章 20 余篇，“五元文化”教育基地获评贵州省教育系统“理想新年教育基地”。

二、打造技术技能人才培养高地

本项目的 4 个建设任务 15 个任务目标完成率为 185%。学生省级及以上技能大赛获奖、创新创业大赛获奖完成率 600%，省级以上国家骨干专业完成率 183%，“四元四融”人才培养模式改革完成率 367%，“1+X”证书试点专业完成率 225%，省级精品开放课程完成率 500%，院级精品开放课程完成率 213%，线上+线下混合式教学改革试点完成率 390%。本年度加强组织领导和教师培训，教学能力比赛有所突破，首次获得国家级二等奖；加强平台管理，提高信息化水平，推动线上线下混合式教学；通过教学诊断与改进推动专业、课程建设。

三、打造技术技能创新服务平台

本项目的 3 个建设任务中的 13 个任务目标完成 87%。在推进过程中通过修订和建设多个工作方案、管理办法和章程将“双高计划”建设部分任务融入日常工作中，高效推进科技创新发展和项目建设工

作；2020 年度共派出专家、技术人员 1158 人次，开展技术培训 9930 人次，推广实用技术 29 项以上，完成专利授权 222 项，完成率达到 530%，提前完成“双高计划”中 2023 年 200 项的目标任务，并超计划完成科技创新平台申报立项目标任务。任务目标中新增创新设备完成 70%，食用菌工程中心已出方案；创新服务管理中心的平台管理团队完成了 40%，工作正在启动中。本年度打造高质量技术技能创新中心的成效显著，向全国发布招标课题立项 26 项，2020 年获批全国高职书记论坛“新时代西部民族地区乡村特色发展研究基地”；重视科研创新团队的培育成为提升我院科技创新能力的重要因素。

四、畜牧兽医高水平专业群

本项目的 9 个建设任务基本完成。并取得一定成效：1. 培养了高素质技术技能人才；2. 丰富了课程教学资源；3. 打造了“双高三能型”教学创新团队；4. 完善了实践教学基地；5. 形成了集研发、创新和推广于一体的校行企高层次技术技能平台；6. 提升了社会服务水平，助理脱贫攻坚、乡村振兴和农村产业革命；7. 助推了山地现代农牧技术等标准国际化，加大国际影响力；8. 拟定了各项文件保障项目顺利推进。通过本年度发展，9 个项目通过国家级评选，21 个项目通过省部级评选。在项目推进过程中，也遇到一些问题，比如新冠肺炎疫情原因影响国际交流工作开展，工作统筹不到位影响的专业群建设质量，以及硬件设施缺乏，造成部分工作无法开展。

五、打造高水平双师队伍

本项目 8 个建设任务中的 22 个任务目标全部完成。本年度中，

对照指标、按月推进、配合有序，优化和完善了相关制度，健全了管理机制，不断规范教师管理加大人才引进力度，优化教师结构。915位教职工中，高级职称教师 331 人，硕士及以上学历 357 人，通过省级以上培训、企业实践锻炼等多种方式，教师能力水平得到提升，成果丰硕，其中全国教书育人楷模获评 1 人，国务院特殊津贴获评 1 人，省管专家获评 2 人。为了进一步改善教师结构，优化教师职称和学历结构，引进高层次人才，进一步培养教师及团队，继续加大教师水平提升的经费投入和培训力度，认真梳理和细化各项工作，确保“双高计划”建设有序开展。

六、提升服务发展水平

本项目 7 个建设任务的 12 个任务目标全部完成。通过充分发动二级学院专业教师，利用多途径、多渠道、走出去、请进来的方式培训培育高素质技术技能人才超额完成 5738 人次；职业技能鉴定超额完成 2582 人次；服务村寨超额完成 83 个；推广实用技术超额完成 19 项；服务中小型企业超额完成 13 家；培养贫困学生超额完成 788 名等；“四优四破”荣获全国 50 个农民教育培训发展典型案例，连续两年荣获贵州省高素质农民培训示范基地。

七、提升校企合作水平

本项目任务目标已全部完成。在学院领导的重视和管理下，加强政策学习，不断提升政治理论学习水平和业务工作能力，加强组织领导，强化任务分工，部门协作，认真梳理。本年度，成立了“铜仁职业技术学院产业学院建设领导小组”，启动了 2 家产业学院建设，新

增 22 家校企合作企业，组织申报省级和国家级职业教育集团项目，并修订了《铜仁职业技术学院校企合作管理办法》。

八、提升学校治理水平

本项目中 7 个建设任务 16 个任务目标完成率为 76.2%。由于人员变更和缺乏统筹，部分工作无法开展，但是依然制定了《专业技术岗位基本工作量考核办法》并施行，完成了内部质量保证体系复核工作，成立了相应委员会，培训干部 50 人次，出台了《铜仁职业技术学院现代产业学院建设方案》并将针对现有问题进行改善。

九、提升信息化水平

本项目中 4 大任务 17 个任务目标的 88%。大数据应用场景和 IPV6 网络建设正在稳步开展。通过遵循“需求调研、方案设计、高效实施、应用推广、经验总结”步骤，坚持“顶层设计、统筹规划、分布实施、重在应用”原则，项目完成了校园网出口宽带招标、智能校园二期建设招标、大数据应用场景展示馆建设招标和 IPV6 网络省级项目的招投标，联通 AIC 平台与超星网络教学平台和校园一卡通，完成基于网络教学平台的师生信息素养提升培训。

十、提升国际化水平

本项目中 7 个建设任务的 15 个任务目标已完成 14 个，完成率 93.33%。2019-2020 年度，在学院领导的重视和领导下，设立专任工作小组，工作分解具体到部门，充分利用国际学生校友会、外事、教育机构等资源优势加强合作，连续第三年荣获中国高职院校“国际影响力 50 强”，并再创佳绩成功入选“中国职业院校世界竞争力 50 强”，

与 4 所境外高校签订国际交流合作协议，派出师生双向互换 53 人次，教师国际学术交流 30 人次，面向“一带一路”沿线国家招生 193 人，学生国籍覆盖 22 个国家；共有 10 个课题在国家民委“一带一路”国别和区域研究中心东盟职业教育研究中心公示的第一批课题中中标，此外还有 7 名学生在我院老挝海外分校进行汉语学习。受到新冠肺炎疫情影响，本年度中外合作项目、海外企业员工技能培训等任务遭受困难，阻碍了双高建设中国际交流与合作各项工作的有序开展，下一步工作中将总结不足创新思路提前部署 2021 年的项目推进工作。

十一、特色项目

本项目中 4 个建设任务中 17 个任务目标本年度完成率为 146.5%。人才培养与团队优势任务目标 8 项，完成 16 项，完成率 200%；协同创新开放共享平台建设任务目标 11 项，完成 14 项，完成率 127%；新技术新成果研发创新与转化任务目标 17 项，完成 24 项，完成率 141%；智能化技术服务能力建设任务目标 11 项，完成 13 项，完成率 118%。本项目充分利用“三中心一站一室一基地”资源共享与优势互补，培养高水平人才队伍，强化组织领导，加强政校企合作，促进产学研结合，加快成果转化，下一步计划跨界合作，健全协同创新育人运行管理机制，进一步提升教师服务企业能力，深化各界合作关系，带动区域发展。

会议上，张命华院长充分肯定了各项目开展取得的成绩，同时对项目汇报中出现的一些问题提出意见和建议，对项目负责人提出的问题进行指导，并就各项目在推进工作中遇到的困难并给出解决办法；

杨海英副书记强调，“双高计划”建设总结应带有系统性思考，对项目完成情况进行提炼，统一数据统计口径，完善资料归档工作，在下一步工作计划中，应高度重视，提前谋划，创新方式方法；晏龙强副院长强调各项目组应须对总结进行再一次梳理，区分主要做法和标志性成果，提前构思好下一步建设方案，文字材料和项目工作都应体现出“高水平”；李吉祥则进一步对总结报告的书写进行指导，并要求各项目组的资金使用情况需要与计划财务部对接，特别是中央财政专项资金使用情况，确保数据的准确性。

本次会议的召开加强了各建设项目之间的联系，加强了建设任务的统筹性，促进了“双高计划”建设任务材料的规范化和标准化，对今后几年“双高计划”建设任务完成水平起到重要指导意义，也为建设任务工作进一步开展奠定了坚实的基础。